

VOORSTELLING VAN DE KGV: REGELGEVING, BEVOEGDHEDEN EN ORGANISATIE

A. Algemeen

De Kas der geneeskundige verzorging van HR Rail die werd opgericht op 1 januari 1991 is de verzekeringsinstelling van de rechthebbenden van de sociale werken van HR Rail, in de zin van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

De KGV is een openbare instelling die is opgericht bij de Federale overheidsdienst Sociale Zekerheid en heeft een van HR Rail onderscheiden rechtspersoonlijkheid (gecoördineerde wet van 14.07.1994, art. 6).

De organisatie en de werkingsregels van de KGV werden bepaald bij koninklijk besluit van 15 oktober 1991 in het kader van de regels vastgesteld door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg. De Kas wordt beheerd door een Beheerscomité dat is samengesteld uit een voorzitter, 10 werkende leden en 10 plaatsvervangende leden, benoemd door de Koning volgens de modaliteiten voorzien in artikel 6 van de wet van 25 april 1963. De leidend ambtenaar, belast met het dagelijkse beheer, evenals zijn adjunct, worden eveneens benoemd door de Koning, overeenkomstig artikel 9, eerste lid van dezelfde wet.

Daarnaast is de KGV onderworpen aan sommige bepalingen van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen, die werden vastgesteld bij koninklijk besluit van 21 januari 2024 tot uitvoering van artikel 75, § 2, van deze wet. Het gaat voornamelijk om boekhoudkundige en financiële bepalingen, en ook om bepalingen betreffende controle van de landsbonden en ziekenfondsen.

B. Voornaamste bijzonderheden tegenover de andere verzekeringsinstellingen

- De KGV ontvangt **administratiekosten** in toepassing van artikel 195, §1, 2° van de wet gecoördineerd op 14 juli 1994. Het bedrag wordt jaarlijks aangepast bij een in Ministerraad overlegd besluit in dezelfde mate en op grond van dezelfde criteria als voor de andere

verzekeringsinstellingen. Voor 2024 bedraagt het € 22.804.000 waarvan de toekenning van 20% afhankelijk is van de wijze waarop de KGV haar wettelijke opdrachten uitvoert.

- HR Rail stelt voor de KGV het **personeel** beschikbaar dat nodig is om haar opdracht uit te voeren. Het Statuut van het personeel van HR Rail blijft op dit personeel van toepassing (gecoördineerde wet van 14.07.1994, art. 187).
- De rechthebbenden van de sociale werken van HR Rail zijn, in principe, **van rechtswege ingeschreven** bij de KGV (gecoördineerde wet van 14.07.1994, art. 118 – Statuut van het personeel van HR Rail, Hoofdstuk X, art. 4). Zij hebben dus geen vrije keuze van verzekeringsinstelling. De rechthebbenden die nog een andere hoedanigheid hebben, mogen echter kiezen bij welke verzekeringsinstelling zij willen ingeschreven worden, voor zover zij aanspraak kunnen maken op een wettelijk stelsel van uitkeringsverzekering tegen arbeidsongeschiktheid als gevolg van die hoedanigheid.
De bijzondere regels betreffende de inschrijving bij de KGV zijn opgenomen in het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (art. 252 en 256). De betrokken rechthebbenden zijn onderworpen aan de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en aan een bijzonder stelsel van uitkeringen ingeval van ziekte, namelijk het stelsel van de vergoedingen voorzien door het Statuut van het personeel van HR Rail. De activiteiten van de KGV zijn dus de facto beperkt tot de sector 'geneeskundige verzorging' van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.
- De KGV heeft in 1993 met de toenmalige NMBS een overeenkomst afgesloten waarin is bepaald op welke wijze er samengewerkt wordt. Bij de toepassing ervan wordt rekening gehouden met de evolutie van de toestand van de KGV in het domein van de administratiekosten evenals met de herstructurering van de **Belgische Spoorwegen**.